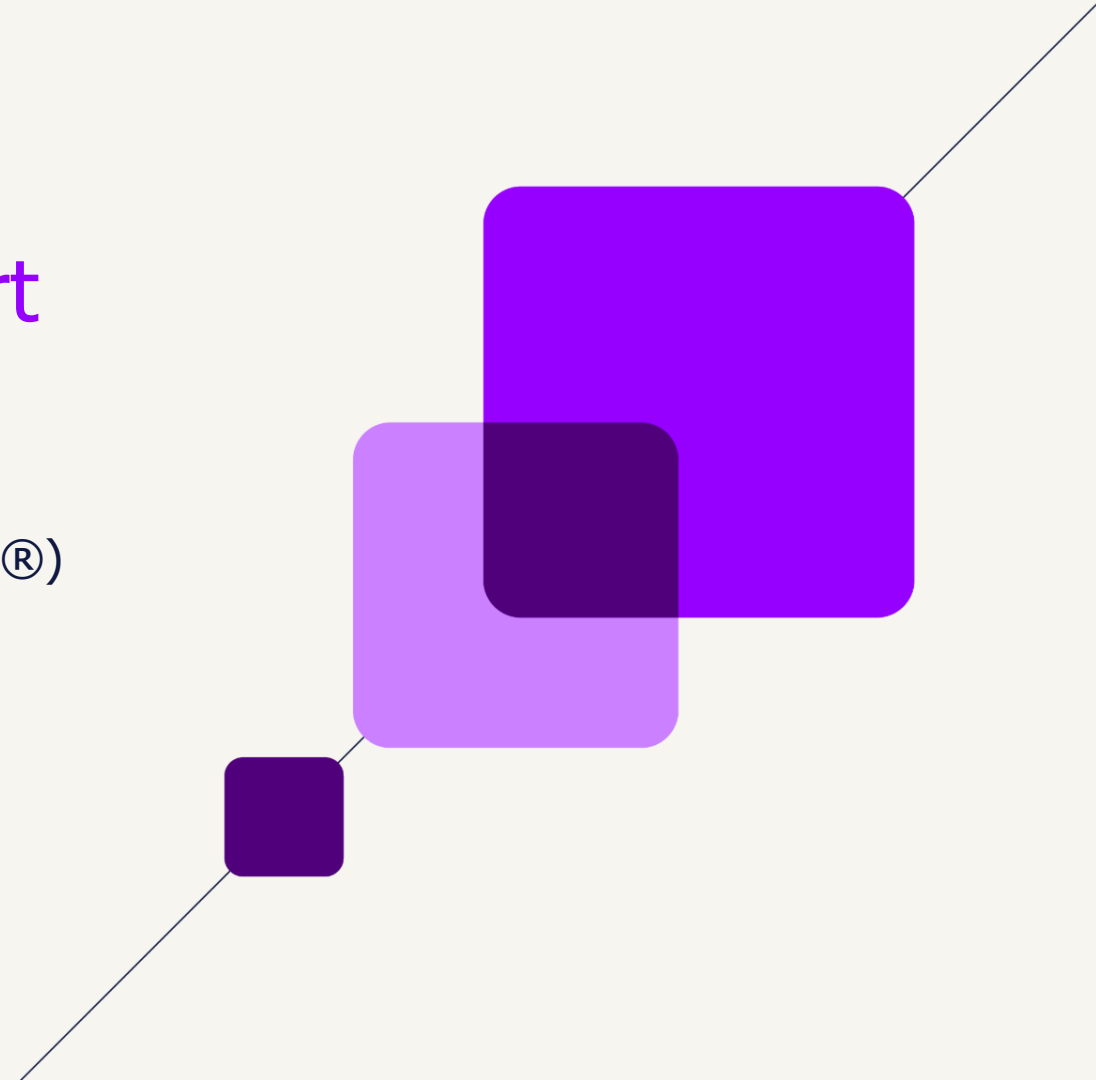


indywidualny raport płacowy.

dla firmy: Chartered Institute of
Management Accountants (CIMA ®)

opracowany w maju 2025 roku



wprowadzenie.

W dynamicznie zmieniającym się świecie, określanym dziś mianem rzeczywistości VUCA (Volatility, Uncertainty, Complexity, Ambiguity), rola specjalistów ds. finansów nabiera szczególnego znaczenia. Wymaga się od nich nie tylko solidnych kompetencji technicznych, lecz także elastyczności, strategicznego myślenia i zdolności do szybkiej adaptacji. W tym kontekście coraz większą wartość na rynku pracy zyskują certyfikacje zawodowe, takie jak Chartered Institute of Management Accountants (CIMA ®), KIBR czy inne międzynarodowe i krajowe akredytacje, które formalnie potwierdzają zaawansowaną wiedzę oraz wysokie standardy etyczne osób, które takie uprawnienia posiadają.

Niniejszy raport prezentuje analizę różnic w wynagrodzeniach na wybranych stanowiskach w obszarze finansów – m.in. Głównego Księgowego, Kontrolera Finansowego, Dyrektora Finansowego – z uwzględnieniem podziału na osoby posiadające certyfikaty zawodowe oraz te, które takich kwalifikacji nie posiadają. Celem raportu jest zrozumienie wpływu certyfikacji na poziom wynagrodzenia oraz przedstawienie aktualnych trendów w zakresie wartości kompetencji na rynku pracy, w obliczu rosnących wyzwań i transformacji otoczenia biznesowego.



W razie dodatkowych pytań
zachęcamy do kontaktu,
Irmina Maciaszek
Regional Director Professional Talent
Solutions
E: irmina.maciaszek@randstad.pl
T: +48 601 719 004



V – Volatility (Zmienność): Szybkość i nieprzewidywalność zmian.

U – Uncertainty (Niepewność): Brak przewidywalności i trudności w planowaniu przyszłości.

C – Complexity (Złożoność): Wielość czynników i powiązań, które trzeba uwzględniać w podejmowaniu decyzji.

A – Ambiguity (Niejednoznaczność): Brak jasnych odpowiedzi, wielość możliwych interpretacji sytuacji.

wprowadzenie.

Z przyjemnością przedstawiamy indywidualny raport płacowy przygotowany dla CIMA. Raport prezentuje średnie wynagrodzenia na kluczowych stanowiskach finansowych — CFO, menedżer ds. finansów, główny księgowy, menedżer ds. controllingu oraz kontroler finansowy — w regionie obejmującym obszar do 350 km od Warszawy.

Wynagrodzenia zaprezentowano w dwóch ujęciach: jako średnie i mediany, z rozróżnieniem na osoby posiadające certyfikaty zawodowe (Chartered Institute of Management Accountants (CIMA ®), ACCA, CFA) lub tytuł MBA oraz osoby bez tych kwalifikacji.

Analiza została oparta na danych pochodzących z procesów rekrutacyjnych prowadzonych przez Randstad w ciągu ostatniego roku oraz na wywiadach telefonicznych przeprowadzonych z kandydatami – uczestnikami badania.



W razie dodatkowych pytań
zachęcamy do kontaktu,

Marcelina Kozłowska
konsultant

E: marcelina.kozlowska@randstad.pl

T: +48 697 400 739

metodyka pozyskiwania danych.

Raport opracowano na podstawie:

- danych z projektów rekrutacyjnych Randstad,
- wywiadów telefonicznych z kandydatami z wewnętrznej bazy kandydatów,
- analizy wynagrodzeń osób z certyfikatami i bez.

Dla każdego stanowiska badano 100 osób (50 z certyfikatem, 50 bez). Zastosowano metody ilościowe (średnia, mediana) oraz jakościowe (wywiady). Wyniki odzwierciedlają aktualne realia rynkowe.



kogo uwzględniało badanie?

Raport obejmuje dane dotyczące osób zatrudnionych na stanowiskach CFO, menedżerów finansowych, menedżerów działu controllingu, głównych księgowych oraz kontrolerów finansowych, którzy mają co najmniej 4 lata doświadczenia na danym stanowisku.

Na każde z wymienionych stanowisk przypadało nie mniej niż 100 osób, z czego połowa posiadała dodatkowe kwalifikacje profesjonalne, natomiast pozostała część ich nie posiadała lub znajdowała się w trakcie ich zdobywania.



jak rozumiemy poszczególne stanowiska? definicje.

Stanowisko	Zakres odpowiedzialności	Główne zadania
CFO (Dyrektor Finansowy)	Całościowe zarządzanie finansami firmy	Strategia finansowa, nadzór nad budżetem, raportowanie, kontakty z inwestorami
Menedżer finansowy	Zarządzanie i koordynacja działań finansowych	Analiza wyników, budżetowanie, optymalizacja kosztów, wsparcie decyzji finansowych
Menedżer controllingu	Kierowanie działem controllingu	Nadzór nad budżetami, analiza odchyleń, raportowanie zarządcze
Główny księgowy	Prowadzenie księgowości i zgodność z przepisami	Sprawozdania finansowe, rozliczenia podatkowe, kontrola dokumentacji
Kontroler finansowy	Analiza finansowa i wsparcie decyzyjne	Budżetowanie, analiza kosztów i przychodów, raportowanie zarządcze

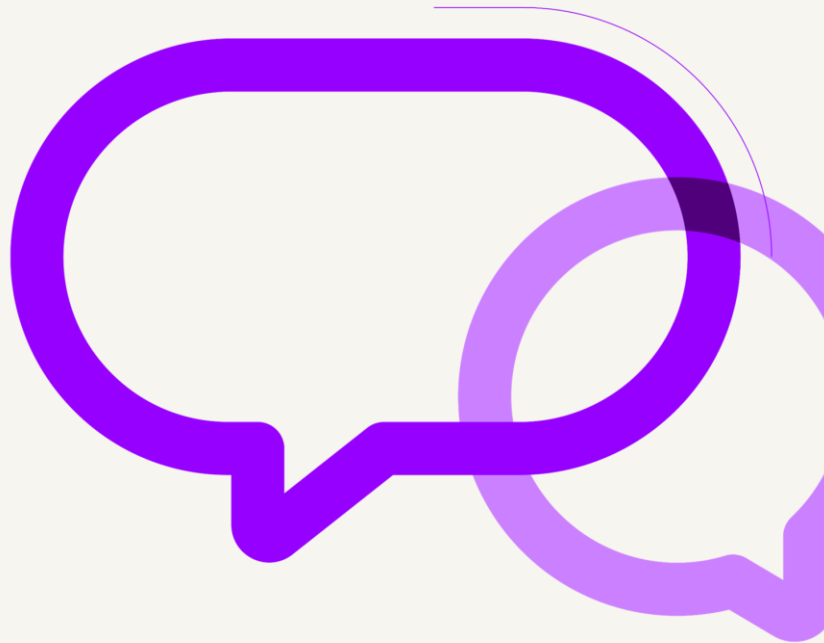


etapy zbierania danych do raportu 1.0.

Badanie zostało przeprowadzone w dwóch etapach. Pierwszy etap obejmował zbieranie danych za pomocą wywiadów telefonicznych oraz analizę informacji pochodzących z procesów rekrutacyjnych Randstad.

Respondenci zostali poproszeni o podanie średniego miesięcznego wynagrodzenia brutto z ostatnich 12 miesięcy.

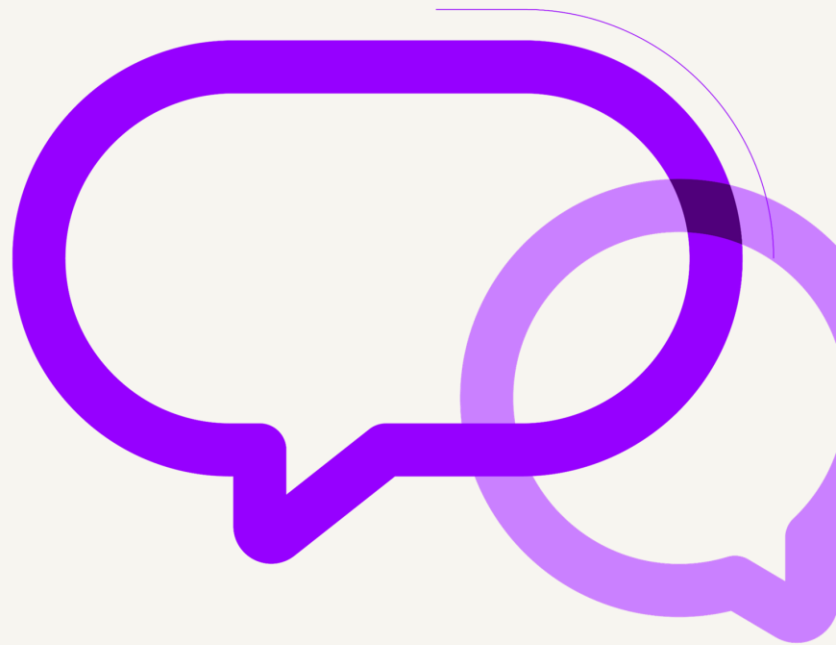
W badaniu uwzględniono **stałą część wynagrodzenia**, wyłączając bonusy, premie oraz inne zmienne składniki.



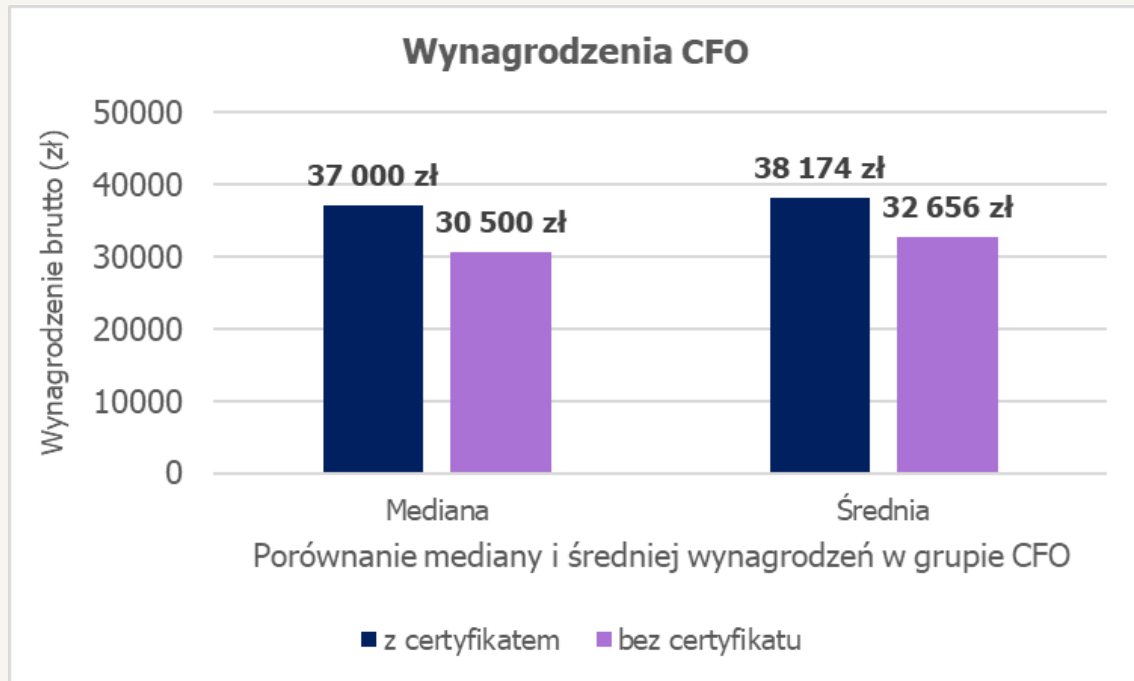
etapy zbierania danych do raportu 1.1.

Drugi etap badania obejmował wywiady z grupą specjalistów posiadających certyfikaty zawodowe. Rozmowy dotyczyły postrzeganego przez nich wpływu certyfikacji na rozwój kariery zawodowej. Wybrane komentarze zostały zaprezentowane na slajdach 17–20.

W dalszej części raportu przedstawiono **dane ilościowe** porównujące średnie oraz mediany wynagrodzeń na poszczególnych stanowiskach z uwzględnieniem podziału na osoby posiadające certyfikaty oraz osoby bez takich kwalifikacji.



porównanie wynagrodzeń w grupie CFO.

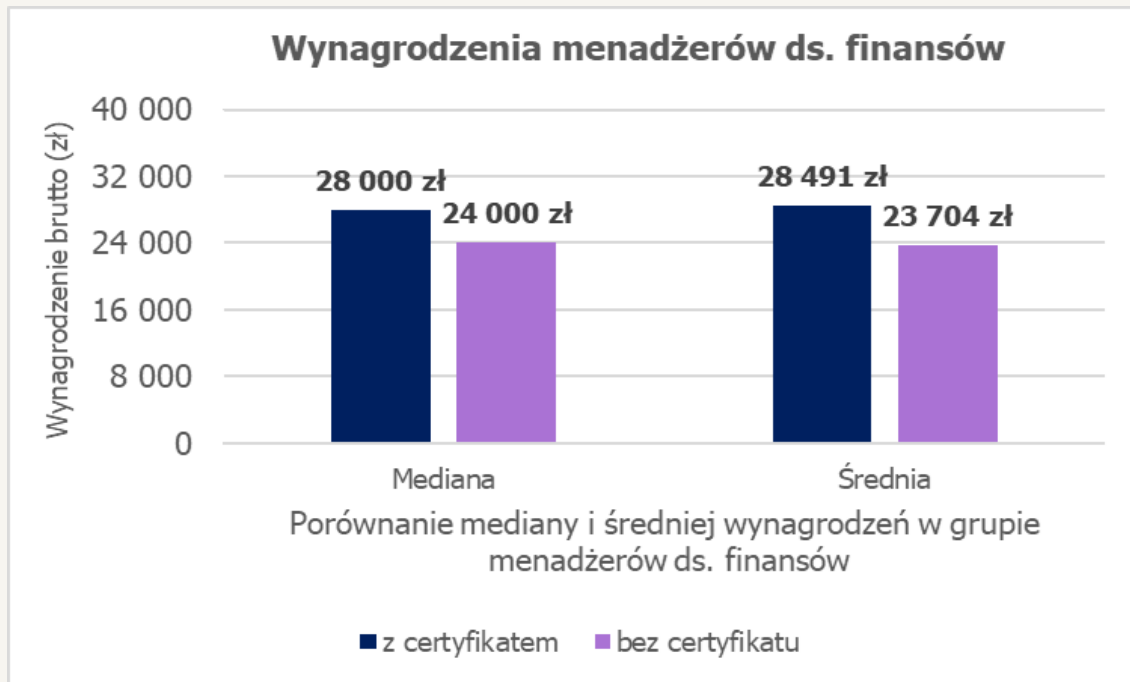


Wykres przedstawia porównanie wynagrodzeń brutto CFO z i bez certyfikatu zawodowego.

CFO posiadający dany certyfikat zarabiają więcej – **mediana wynosi 37 000 zł**, a **średnia 38 174 zł** (próba: 66 osób, w tym 21 kobiet i 45 mężczyzn).

Dla CFO bez certyfikatu mediana wynagrodzenia to **30 500 zł**, a średnia **32 656 zł**.

porównanie wynagrodzeń w grupie menadżerów ds. finansów.

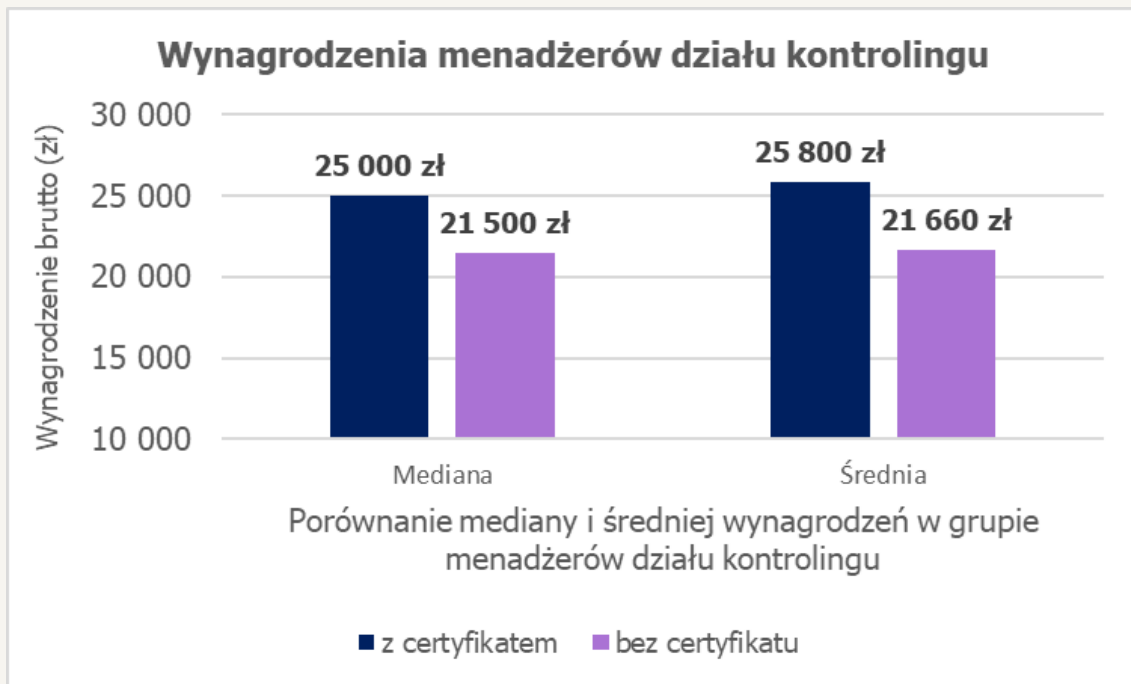


Wykres przedstawia porównanie wynagrodzeń brutto menadżerów ds. finansów z podziałem na osoby posiadające certyfikat zawodowy oraz te, które go nie posiadają.

Menadżerowie ds. finansów z certyfikatem osiągają wyższe zarobki – **mediana wynosi 28 000 zł, a średnia 28 491 zł** (próba: 56 osób, w tym 21 kobiet i 35 mężczyzn).

W przypadku osób bez certyfikatu **mediana wynosi 24 000 zł, a średnia 23 704 zł** (próba: 54 osoby, w tym 25 kobiet i 29 mężczyzn).

porównanie wynagrodzeń w grupie menadżerów działu kontrolingu.

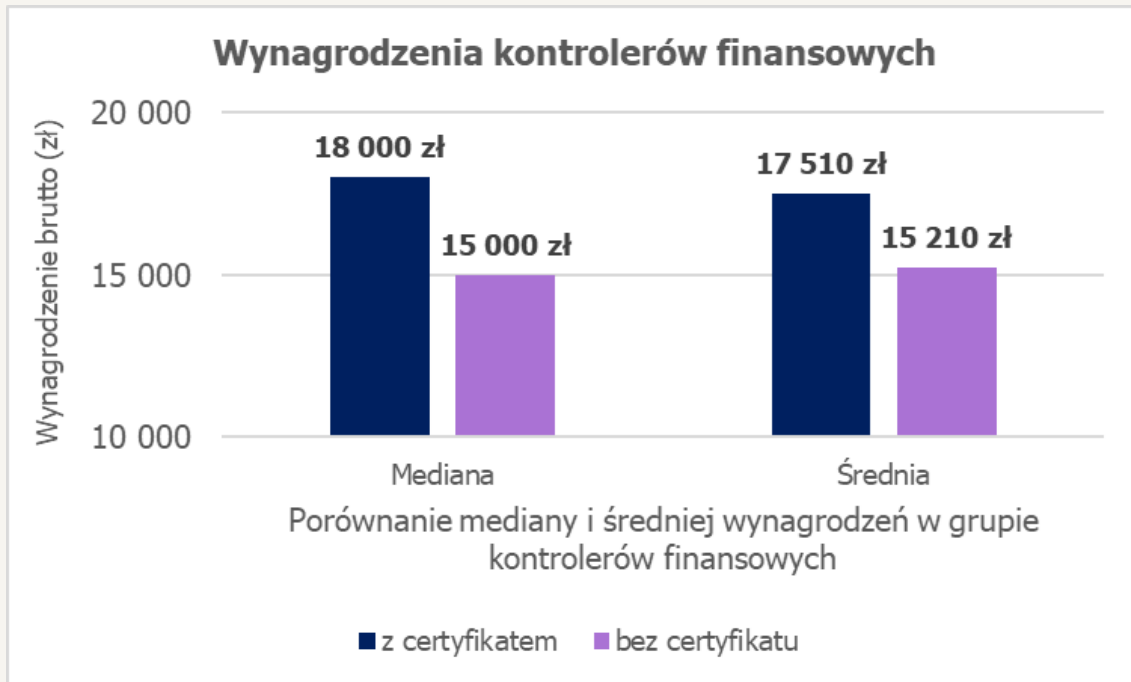


Wykres przedstawia porównanie wynagrodzeń brutto menadżerów działów kontrolingu z podziałem na osoby posiadające certyfikat zawodowy oraz te, które go nie posiadają.

Menedżerowie działów kontrolingu z certyfikatem osiągają wyższe zarobki – **mediana wynosi 25 000 zł**, a **średnia 25 800 zł** (próba: 50 osób, w tym 21 kobiet i 29 mężczyzn).

W przypadku osób bez certyfikatu **mediana wynosi 21 500 zł**, a **średnia 21 660 zł** (próba: 50 osób, w tym 18 kobiet i 32 mężczyzn).

porównanie wynagrodzeń w grupie kontrolerów finansowych.



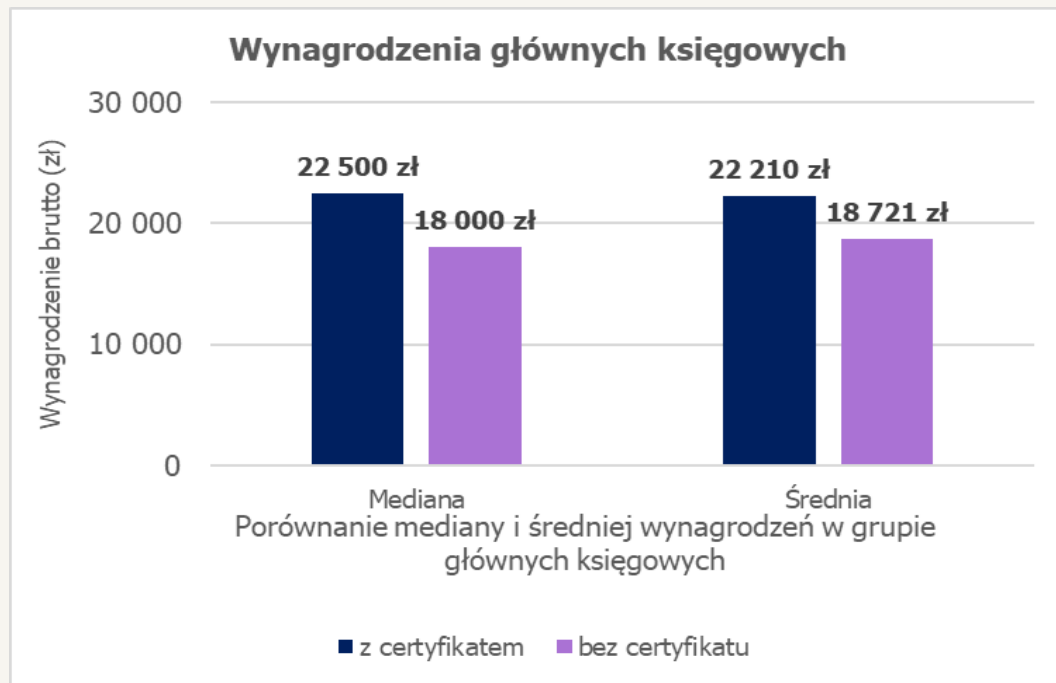
Wykres przedstawia porównanie mediany oraz średniej wynagrodzenia brutto (w złotych) w grupie kontrolerów, z rozróżnieniem na osoby posiadające certyfikat zawodowy oraz te bez certyfikatu.

Kontrolerzy z certyfikatem osiągają wyższe wynagrodzenia – **mediana wynosi 18 000 zł**, a **średnia 17 510 zł** (próba: 50 osób, w tym 20 kobiet i 30 mężczyzn).

W przypadku kontrolerów bez certyfikatu **mediana wynosi 15 000 zł**, a **średnia 15 210 zł** (próba: 50 osób, w tym 26 kobiet i 24 mężczyzn).



porównanie wynagrodzeń w grupie głównych księgowych.



Wykres przedstawia porównanie mediany oraz średniej wynagrodzenia brutto (w złotych) w grupie głównych księgowych, z rozróżnieniem na osoby posiadające certyfikat zawodowy oraz te bez certyfikatu.

Główni księgowi z certyfikatem osiągają wyższe wynagrodzenia – **mediana wynosi 22 500 zł**, a **średnia 22 210 zł** (próba: 50 osób, w tym 30 kobiet i 20 mężczyzn).

W przypadku głównych księgowych bez certyfikatu mediana wynosi **18 000 zł**, a **średnia 18 721 zł** (próba: 51 osób, w tym 38 kobiet i 13 mężczyzn).

podsumowanie wyników.

Na podstawie analizy median wynagrodzeń w wybranych grupach stanowisk oszacowano różnice w zarobkach między osobami z certyfikatami a tymi bez nich. W każdej grupie porównano medianę wynagrodzeń osób posiadających certyfikaty lub tytuły akademickie z medianą wynagrodzeń osób bez takich kwalifikacji.

O ile procent więcej zarabiają osoby z certyfikatami w porównaniu do tych bez tych kwalifikacji — według wyników naszego raportu?

- **21,3%** **więcej** w grupie CFO,
- **16,7%** **więcej** w grupie menedżerów ds. fin.
- **25%** **więcej** wśród głównych księgowych
- **16,3%** **więcej** w przypadku menedżerów działów kontrolingu,
- **20% więcej** w grupie kontrolerów finansowych.

Wyniki te wskazują, że certyfikacja zawodowa oraz posiadanie tytułów akademickich są **czynnikami pozytywnie wpływającymi na poziom wynagrodzeń.**



rola certyfikatów w rozwoju kariery.

„Każdy, kto przestaje się uczyć, jest stary – niezależnie od tego, czy ma dwadzieścia, czy osiemdziesiąt lat. Każdy, kto wciąż się uczy, pozostaje młody.”

Henry Ford



jak posiadanie danych certyfikatów / tytułów akademickich przekłada się na rozwój kariery w finansach? 1.0

Nasi respondenci, pytani o wpływ certyfikatów na rozwój kariery, zarówno w kontekście posiadanych kwalifikacji, jak i samego procesu certyfikacji, najczęściej wskazywali na:

- Kluczową rolę łączenia zdobywania kwalifikacji z pracą
- Wymianę doświadczeń z praktykami z branży i budowanie wartościowej sieci kontaktów biznesowych
- Rozwój osobisty i wzrost pewności siebie
- rozwój kompetencji potrzebnych do pracy w dynamicznym środowisku biznesowym i czasach VUCA*

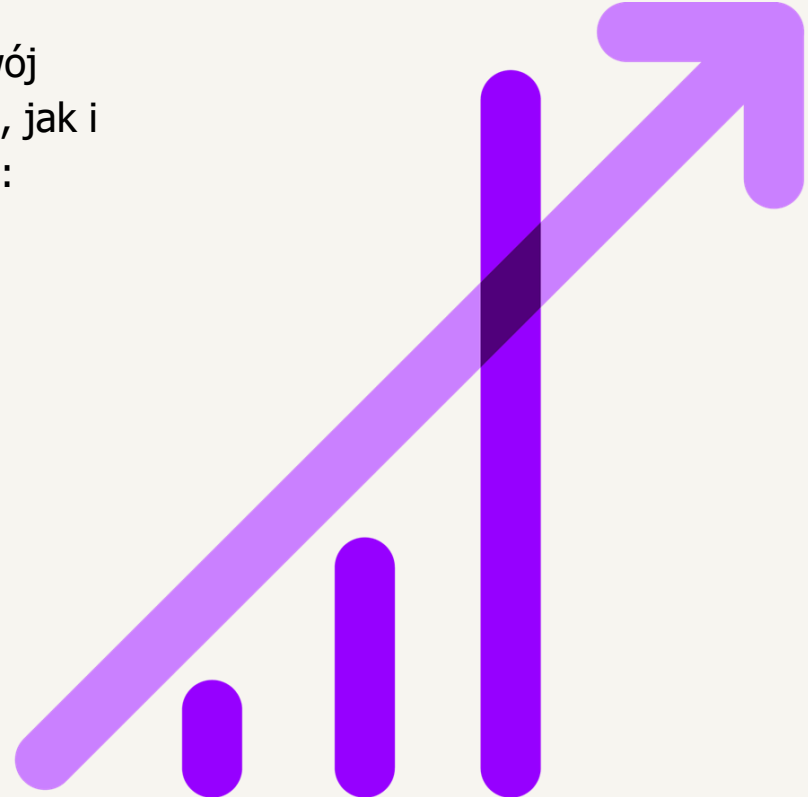
*VUCA to akronim od słów Volatility (Zmienność), Uncertainty (Niepewność), Complexity (Złożoność) oraz Ambiguity (Niejasność). Termin ten opisuje warunki zarządcze charakteryzujące się szybkim tempem zmian, brakiem przewidywalności, wieloma powiązanymi czynnikami oraz niejednoznacznymi informacjami, które komplikują proces podejmowania decyzji i planowania.



jak posiadanie danych certyfikatów / tytułów akademickich przekłada się na rozwój kariery w finansach? 1.1

Nasi respondenci, pytani o wpływ certyfikatów na rozwój kariery, zarówno w kontekście posiadanych kwalifikacji, jak i samego procesu certyfikacji, najczęściej wskazywali na:

- Większą elastyczność w zmianie ścieżki zawodowej
- Uznanie certyfikatów wśród pracodawców
- Rewizja i usystematyzowanie wiedzy
- Rozwój kompetencji zarządczych i strategicznych



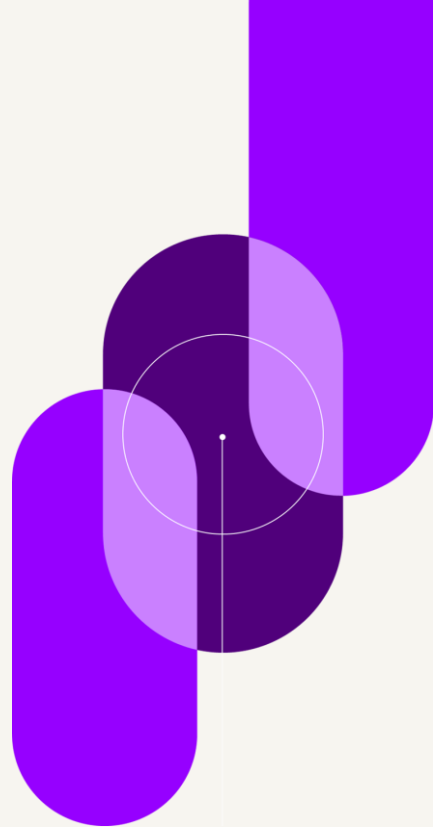
wybrane wypowiedzi respondentów 1.0.

"Dzięki CIMA łatwiej było mi znaleźć pracę — pracodawcy zwracają na to uwagę, a zmiana pracy przebiegała sprawnie. Kiedyś kwalifikację tę miało niewiele osób, dziś jest coraz bardziej popularna. Co istotne, uprawnienia można zdobywać już na etapie studiów."

Finance Manager, branża real estate, Warszawa

"Uważam, że certyfikację warto rozpocząć wtedy, gdy posiada się już doświadczenie zawodowe – dzięki temu łatwiej przyswaja się wiedzę, rozumiejąc jej praktyczne zastosowanie. Myślę też o MBA, jednak traktuję ten krok jako ewentualny etap na późniejszym etapie kariery – przy minimum 10-letnim doświadczeniu. Wówczas takie studia mogą otworzyć nowe ścieżki rozwoju i pozwalają spojrzeć na biznes z bardziej strategicznej perspektywy."

Finance Manager po certyfikacji CIMA, branża kosmetyczna, Warszawa



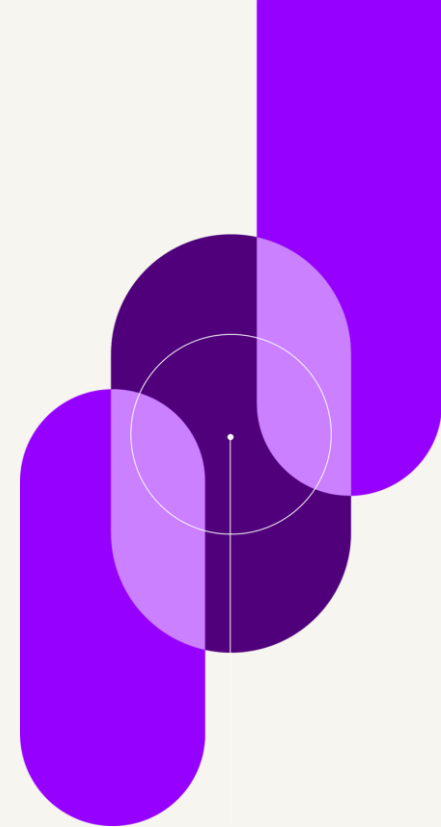
wybrane wypowiedzi respondentów 1.1

"CIMA to trudny certyfikat, który daje dużo wiedzy i rozwija umiejętności. W certyfikacji za najbardziej cenne uważam odświeżenie wiedzy oraz wymianę doświadczeń z praktykami z najwyższej półki. Pracodawcy go cenią i często o niego pytają"

Menadżer działu kontrollingu, branża farmaceutyczna, Warszawa

"Certyfikaty podnoszą poziom wiedzy, dzięki nim łatwiej zdobywać nowe kompetencje. Rośnie pewność siebie oraz poczucie własnej wartości. W efekcie znacząco rosną szanse na awans oraz wzrost wynagrodzenia."

Główna księgowa, branża technologiczna, Gdańsk



komentarz Randstad.

W ostatnich latach obserwujemy wyraźną transformację roli działów finansowych i księgowych. Tradycyjne kompetencje twarde, takie jak znajomość przepisów, standardów rachunkowości czy umiejętność sporządzania sprawozdań finansowych, nadal są istotne, ale coraz większe znaczenie zyskują umiejętności biznesowe, analityczne oraz zdolność do współpracy z innymi działami organizacji.

Certyfikaty takie jak CIMA czy kwalifikacje biegłego rewidenta są dziś nie tylko potwierdzeniem wiedzy technicznej, ale również dowodem rozumienia szerszego kontekstu biznesowego, strategicznego myślenia i umiejętności komunikacji.

Współczesny specjalista finansowy musi być partnerem dla biznesu – wspierać podejmowanie decyzji, dostarczać wartościowych analiz i aktywnie uczestniczyć w kształtowaniu kierunku rozwoju firmy.



Magdalena Batogowska

senior branch manager finance & legal

E: magdalena.batogowska@randstad.pl

T: +48 605 305 706

